

Na temelju članka 17. stavka 7. Zakona o upravljanju i raspolaganju imovinom u vlasništvu Republike Hrvatske (»Narodne novine«, broj 94/2013), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____. _____.2015. godine donijela

**UREDBU O KRITERIJIMA ZA
PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA ZA IMENOVANJE PREDSEDNIKA I ČLANOVA
UPRAVA TRGOVAČKIH DRUŠTAVA I DRUGIH PRAVNIH OSOBA OD STRATEŠKOG
I POSEBNOG INTERESA ZA REPUBLIKU HRVATSKU**

Članak 1.

(1.) Ovom Uredbom pobliže se propisuju postupci provedbe javnog natječaja i uvjeti koje moraju ispunjavati kandidati za osobe ovlaštene za zastupanje (predsjednike i članove uprava, ravnatelje, zastupnike, direktore), u trgovačkim društvima i drugim pravnim osobama od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku čijim dionicama i poslovnim udjelima upravlja Državni ured za upravljanje državnom imovinom sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske o utvrđivanju popisa trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku („Narodne novine“ broj 120/2013 i 74/2015), ukoliko to nije propisano posebnim propisom.

(2.) Ova Uredba na odgovarajući način primjenjuje se u pogledu uvjeta i za izbor kandidata za osobe ovlaštene za zastupanje trgovačkih društava čijim dionicama i poslovnim udjelima upravlja Centar za restrukturiranje i prodaju, ukoliko to nije propisano posebnim propisom.

Članak 2.

Pojedini pojmovi, u smislu ovog Uredbe, imaju sljedeće značenje:

- DUUDI je Državni ured za upravljanje državnom imovinom
- CERP je Centar za restrukturiranje i prodaju
- Povjerenstvo Vlade je Povjerenstvo Vlade Republike Hrvatske za upravljanje strateškim trgovačkim društvima
- Trgovačko društvo odnosi se na trgovačka društva određena Odlukom o utvrđivanju popisa trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku („Narodne novine“ broj 120/2013 i 74/2015)
- Pravna osoba se odnosi na pravne osobe određene Odlukom o utvrđivanju popisa trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku
- Kandidat je Kandidat za osobu ovlaštenu za zastupanje (za predsjednika uprave i/ili člana uprave i/ili ravnatelja, i/ili zastupnika i/ili direktora)

- Specijalizirana agencija je Specijalizirana agencija za posredovanje pri zapošljavanju čiji je rad propisan Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 12/2013 i 153/13)

- Profesionalni odabir je profesionalni odabir osoba čije stručne i druge radne sposobnosti najbolje odgovaraju potrebama poslodavaca, a provodi ga Specijalizirana agencija.

Članak 3.

Kandidat, osim uvjeta propisanih Zakonom o trgovačkim društvima odnosno posebnim zakonima, mora ispunjavati slijedeće opće uvjete:

- završen najmanje diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij odgovarajuće struke,
- najmanje 5 godina radnog iskustva stečenog na rukovodećim položajima ili odgovarajućim poslovima u struci za članove Uprave, odnosno 10 godina za predsjednika Uprave,
- radno iskustvo u organiziranju rada i vođenju poslova,
- poznavanje korporativnog upravljanja odnosno neprofitnog upravljanja ili , poznavanje financija i računovodstva,
- poznavanje međunarodnog i nacionalnog tržišta djelatnosti odnosno područja djelatnosti trgovačkog društva i pravne osobe za koje se bira Kandidat,
- nepostojanje sukoba interesa u skladu s posebnim propisima koji reguliraju sukob interesa i pravilima Kodeksa korporativnog upravljanja trgovačkim društvima u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele,
- znanje najmanje jednog svjetskog jezika razine B2 po Zajedničkom europskom referentnom okviru,

Članak 4.

(1.) Kandidat je dužan uz prijavu dostaviti:

- životopis u kojem će u skladu s dostavljenim dokazima obrazložiti ispunjavanje uvjeta iz članka 3. ove Uredbe,
- dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja u skladu s ovom Uredbom (presliku diplome ovjerenu kod javnog bilježnika),
- odgovarajuću potvrdu, iz koje je razvidno da na rukovodećim položajima ili odgovarajućim poslovima u struci ima najmanje pet odnosno 10 godina radnog iskustva,
- uvjerenje nadležnog suda da protiv Kandidata nije doneseno pravomoćno rješenje o provođenju istrage, da ne postoji potvrđena optužnica, da nije donijeta presuda o izdavanju kaznenog naloga te da nije donijeta nepravomoćna presuda,
- ovjerenu izjavu Kandidata, pod kaznenom i materijalnom odgovornošću, o nepostojanju okolnosti iz članka 239. stavak 2. Zakona o trgovačkim društvima i nepostojanja okolnosti

iz članka 3. stavka 1. točke 6. ove Uredbe, koja u trenutku podnošenja prijedloga za provođenjem postupka izbora Kandidata ne smije biti starija od 45 dana.

(2.) Uz dokaze o ispunjavanju uvjeta, Kandidat je dužan podnijeti i prijedlog plana rada kandidata za mandatno razdoblje za koje se bira.

Članak 5.

(1.) Javnim natječajem mogu se propisati posebni uvjeti za Kandidata koji uključuju kompetencije kao što su primjerice: sklonost timskom radu, komunikacijske vještine, strateško planiranje i provođenje strateških ciljeva, sposobnost rukovođenja i upravljanja promjenama, provođenje strateških ciljeva, analitičnost i sposobnost rješavanja problema i usmjerenost na rezultate i sposobnost prioritiziranja i organiziranja

(2.) Posebne uvjete (kompetencije), u skladu s potrebama konkretnog natječaja, utvrđuje nadležno ministarstvo u suradnji s nadležnim tijelima Trgovačkog društva odnosno Pravne osobe a ocjenjuje Specijalizirana agencija u postupku Profesionalnog odabira.

Članak 6.

Izabrani Kandidat koji nije državljanin Republike Hrvatske, dužan je u roku 6 mjeseci od izbora dostaviti nadležnom ministarstvu dokaz o znanju hrvatskog jezika razine B1 po Zajedničkom europskom referentnom okviru.

Članak 7.

(1.) Odabir Kandidata inicira nadležno tijelo trgovačkog društva odnosno pravne osobe putem nadležnog ministarstva prijedlogom za pokretanje postupak odabira Kandidata javnim natječajem koji se dostavlja DUUDI-u.

(2.) Javni natječaj započinje objavom oglasa o javnom natječaju za odabir Kandidata na službenim stranicama DUUDI-a, službenim stranicama ministarstva koje je podnijelo prijedlog za pokretanje postupak odabira Kandidata, službenim stranicama trgovačkog društva odnosno pravne osobe te Narodnim novinama.

(3.) Oglasom o javnom natječaju za odabir Kandidata nadležno ministarstvo u suradnji s Trgovačkim društvom odnosno Pravnom osobom odrediti će opće, a po potrebi i posebne uvjete za Kandidate uvjete, rokove, odabir i način sudjelovanja Specijaliziranih agencija za Profesionalni odabir.

Članak 8.

(1.) Prijave Kandidata dostavljaju se Specijaliziranoj agenciji preporučenom pošiljkom, sukladno objavljenoj uputi u oglasu o javnom natječaju.

(2.) Specijalizirana agencija provodi postupak profesionalnog odabira Kandidata čije stručne i druge radne sposobnosti najbolje odgovaraju potrebama poslodavaca i predlaganje istih.

(3.) Javnim natječajem može se predvidjeti postupak potrage za Kandidatima u okviru profesionalnog odabira, pri čemu Specijalizirana agencija samostalno kontaktira osobe za koje smatra da posjeduju potrebna znanja, vještine, iskustvo i sposobnosti.

(4.) Nakon provedenog postupka profesionalnog odabira, Specijalizirana agencija dostavit će DUUDI-u mišljenje i preporuku o najuspješnijim Kandidatima.

Članak 9.

(1.) Ocjena prijedloga plana rada kandidata vrši se za kandidate za koje je specijalizirana agencija dala preporuku.

(2.) Ocjenu prijedloga plana rada kandidata za mandatno razdoblje obavlja nadležno ministarstvo. Ukoliko to smatra potrebnim, nadležno ministarstvo može pozvati Kandidate da usmenom prezentacijom obrazlože prijedlog plana rada.

(3.) Ocjena prijedloga plana rada izvršit će se u roku od 15 od dana zaprimanja mišljenja i preporuke o najuspješnijim Kandidatima.

Članak 10.

(1.) Temeljem mišljenja i preporuka Specijalizirane agencije i ocjene plana rada kandidata, DUUDI sastavlja listu Kandidata koji su ostvarili najbolje rezultate, koja čini sastavni dio zapisnika o provedenom postupku odabira.

(2.) DUUDI zapisnik o provedenom postupku odabira s prijedlogom odabira Kandidata dostavlja Povjerenstvu Vlade.

(3.) Povjerenstvo Vlade predlaže Vladi Republike Hrvatske Kandidate za predsjednike i članove Uprava.

Članak 11.

Nakon završetka postupka u kojem su imenovane osobe ovlaštene za zastupanje te upisa podataka u sudski registar, DUUDI odnosno CERP su dužni podatke objaviti na svojim službenim stranicama u Registru imenovanih članova nadzornih odbora i uprava trgovačkih društava i pravnih osoba u vlasništvu Republike Hrvatske, te ih proslijediti nadležnom tijelu zaduženom za vođenje javnog registra imenovanja.

Članak 12.

(1.). DUUDI će na javnom natječaju izabrati jednu ili više Specijaliziranih agencija koje će provoditi Profesionalne izbore Kandidata.

(2.) Javni natječaj za izbor Specijaliziranih agencija se provodi na način i u rokovima određenim u objavljenom oglasu, a objaviti će se na službenim stranicama Hrvatske gospodarske komore, DUUDI-a i u Narodnim novinama.

Članak 13.

Javni natječaj za izbor Specijaliziranih agencija koje će provoditi Profesionalne izbore kandidata vrši povjerenstvo za izbor koju imenuje predstojnik DUUDI-a, a sastoji se od:

- predstavnika DUUDI-a,
- predstavnika Ministarstva Financija,

- predstavnika Ministarstva gospodarstva.

Članak 14.

(1.) Specijalizirana agencija mora posjedovati dozvolu ministarstva nadležnog za rad i ispunjavati kadrovske, organizacijske, prostorne, tehničke i ostale propisane uvjete za obavljanje tih djelatnosti.

(2.) Povjerenstvo za izbor pri utvrđivanju ispunjavanja uvjeta za obavljanje djelatnosti Specijaliziranih agencija u smislu ove Uredbe, posebno utvrđuje i :

- metode procjene rukovoditeljskih kompetencija
- odgovarajući stručni kadar Specijaliziranih agencija
- višegodišnja prisutnost na domaćem ili tržištu Europske unije i dosadašnje reference.

Članak 15.

(1.) Nakon završetka postupka izbora Specijaliziranih agencija, DUUDI će s odabranim agencijama sklopiti odgovarajuće ugovore za obavljanje poslova Profesionalnog odabira Kandidata.

(2.) Troškove postupka Profesionalnog odabira Kandidata snosi Trgovačko društvo odnosno Pravna osoba.

Članak 16.

Stupanjem na snagu ove Uredbe prestaje važiti Odluka o određivanju uvjeta za Kandidate za članove nadzornih, odnosno upravnih odbora, te uprava trgovačkih društava u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele („Narodne novine“ broj 19/2012).

Članak 17.

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od objave u Narodnim novinama.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb, _____ 2015.

Predsjednik
Zoran
Milanović, v.
r.

OBRAZLOŽENJE

Ovom Uredbom definiraju se uvjeti i postupak izbora osoba ovlaštenih za zastupanje (predsjednike i članove uprava, ravnatelje, zastupnike, direktore), u trgovačkim društvima i drugim pravnim osobama od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku čijim dionicama i poslovnim udjelima upravlja Državni ured za upravljanje državnom imovinom (sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske o utvrđivanju popisa trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku (Narodne novine broj 120/2013 i 74/2015)).

Člankom 17. Zakona o upravljanju i raspolaganju imovinom u vlasništvu Republike Hrvatske (»Narodne novine«, broj 94/2013) predviđeno je da pobliže kriterije za provedbu javnog natječaja za imenovanje članova i predsjednika uprava trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, te druga pitanja s tim u vezi uredbom propisuje Vlada Republike Hrvatske.

Materija definirana predloženom uredbom do sad je bila uređena Odlukom o određivanju uvjeta za kandidate za članove nadzornih, odnosno upravnih odbora, te uprava trgovačkih društava u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele (»Narodne novine«, broj 19/12). U djelu koji se tiče određivanja uvjeta za kandidate za članove nadzornih odbora, Državni ured predlaže istodobno donošenje posebne Odluke, kako bi se u potpunosti nastavila regulacija područja određivanja uvjeta za kandidate za članove nadzornih, odnosno upravnih odbora, te uprava trgovačkih društava u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele.

U sklopu Europskog semestra, Radna skupina za koordinaciju sudjelovanja Republike Hrvatske u Europskom semestru pripremila je a Vlada Republike Hrvatske prihvatila je Nacionalni program reformi 2015. na svojoj 225. sjednici održanoj 23. travnja 2015. Pod točkom (7) specifičnog reformskog područja, određeno je poboljšavanje upravljanja javnim poduzećima.

Preporuke Europske komisije odnosile su se na povećanje transparentnosti i odgovornosti u poduzećima u javnom sektoru, posebno u pogledu managerskih odgovornosti i zahtjeva kompetencije. Kao posebna mjera bilo je određeno ojačavanje zahtjeva za stručnost kandidata i transparentnost u postupcima imenovanja upravljačkih odbora trgovačkih društava u državnom vlasništvu.

U cilju prihvaćanja preporuka EK predložena su dva nova akta kao zamjena za trenutno važeći, kojima je osnovni cilj povećati transparentnost postupaka, te kroz razradu navedenog, postići povećanje stručnosti kandidata.

Bitna novost postupka koji se odnosi na članove uprava i upravnih odbora je sudjelovanje Specijaliziranih agencija za posredovanje pri zapošljavanju čiji je rad propisan Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

Navedene agencije (poznate kao *Head hunting* agencije) vršit će Profesionalni odabir osoba čije stručne i druge radne sposobnosti najbolje odgovaraju potrebama poslodavaca te Državnom uredu dostaviti izbor od nekoliko najboljih kandidata sa mišljenjima.

Na navedeni način Specijalizirane agencije provode postupak zaprimanja prijave, same aktivno putem vlastitih referentnih lista kontaktiraju potencijalne kandidate, vrše njihovu procjenu te predlažu najbolje kandidate. Objavom javnih oglasa i sudjelovanjem Specijaliziranih agencija u bitnome se ostvaruje transparentnost postupka kao i stručnost i neovisnost prilikom procjene kandidata.

Procjenu plana rada kandidata vrši nadležno ministarstvo, koji sukladno postojećem zakonskom uređenju, daje mišljenje i upućuje Povjerenstvu Vlade Republike Hrvatske za upravljanje strateškim trgovačkim društvima, materijale radi odabira najprikladnijeg kandidata.

Prilikom izrade priloženog prijedloga, Državni ured je aktivno komunicirao sa predstavnicima EK te je s njihove strane nacrt Uredbe pozitivno ocijenjen.

Izvršene su i konzultacije s predstavnicima renomiranih lokalnih Specijaliziranih agencija kako bi se proveo prilagođeni test izvedivosti te kako bi se uvažile specifičnost njihove struke.